

TÉRMINOS DE REFERENCIA

| | |
|----------------------|--|
| TÍTULO DEL PUESTO | Coordinador/a Proyecto |
| PROYECTO | “Fortalecimiento de Sistema de las Coordinadoras Municipales de Reducción de Desastres COMRED en municipios priorizados de los departamentos de Jalapa, Chiquimula y Zacapa” |
| LUGAR DE TRABAJO | Municipios: San Pedro Pinula, San Manuel Chaparrón, San Luis Jilotepeque en Jalapa, Huité y San Jorge en Zacapa, Chiquimula y San José la Arada de Chiquimula. |
| DURACIÓN CONTRATO | DEL 15 meses |

1. ANTECEDENTES.

La inseguridad alimentaria es un desafío creciente en Guatemala, con un alto porcentaje de la población que se enfrenta a situaciones de hambre y desnutrición. El Corredor Seco que atraviesa gran parte del territorio guatemalteco, es un área altamente vulnerable a la variabilidad climática y a los efectos del fenómeno de El Niño, lo que resulta en lluvias por debajo del promedio y períodos secos prolongados.

Para el año 2023 El Niño puede exacerbar los eventos climáticos extremos, lo que podría intensificar la inseguridad alimentaria y hacer que las comunidades sean más vulnerables a los desastres naturales, la recesión económica y los conflictos. Esta realidad resalta la necesidad de un enfoque innovador que permita generar una mayor preparación, incrementar la resiliencia y mejorar la seguridad alimentaria frente a múltiples impactos.

Por lo tanto, el PMA se encuentra implementando iniciativas de fortalecimiento de la capacidad en torno a la preparación para sequías y la protección social reactiva ante emergencias (SRSP, por sus siglas en inglés) en las zonas con mayor riesgo a la sequía y a la inseguridad alimentaria. El enfoque del PMA para la preparación para la sequía tiene tres pilares: mejorar las capacidades de alerta temprana, crear sistemas de preparación y respuesta ante desastres y la financiación de riesgos

para gestionar los impactos de la sequía. El PMA está incorporando un modelo de asistencia técnica en respuesta a emergencias y SRSP que genera evidencia, aboga por instituciones e influye en políticas y programas a través de la asistencia técnica a los gobiernos.

A través del Fortalecimiento del Sistema de las Coordinadoras Municipales de Reducción de Desastres (COMRED) en municipios priorizados de Jalapa, Zacapa y Chiquimula, se pretende mejorar la capacidad técnica del personal municipal, fomentar la coordinación intersectorial y promover la incorporación de las instituciones y organizaciones no gubernamentales dentro del sistema de Gestión Integral para la Reducción del Riesgo a Desastres desde lo local, hacia lo nacional.

Para la implementación territorial de este proyecto, se han priorizado siete municipios, 3 del departamento de Jalapa, 2 del departamento de Zacapa y 2 del departamento de Chiquimula; seleccionados por su nivel de riesgo ante sequías hidrometeorológicas.

Con el propósito de coadyuvar a los esfuerzos del Programa Mundial de Alimentos - PMA-, la ASEDECHI, como socia local en el territorio del oriente de Guatemala, implementará las acciones del proyecto: “Fortalecimiento de Sistema de las Coordinadoras Municipales de Reducción de Desastres COMRED en municipios priorizados de los departamentos de Jalapa, Chiquimula y Zacapa”

2. DESCRIPCIÓN DEL PUESTO

Es un puesto para coordinación interinstitucional, asesoría, asistencia técnica y capacitación a equipos técnicos municipales de trabajo para ejecutar el proyecto: “Fortalecimiento de Sistema de las Coordinadoras Municipales de Reducción de Desastres COMRED en municipios priorizados de los departamentos de Jalapa, Chiquimula y Zacapa”, documentando evidencias de modelos efectivos para la reducción de riesgo a desastres principalmente el de la sequía en el área geográfica de implementación del proyecto en 7 municipios priorizados de Jalapa, Zacapa y Chiquimula.

3. OBJETIVOS DEL PUESTO

- Fortalecer las capacidades institucionales para la preparación y respuesta de sequías o déficit de lluvias para mitigar el impacto humanitario de las crisis en la seguridad alimentaria y nutricional de las poblaciones vulnerables en Chiquimula, Zacapa y Jalapa.

- Analizar las vulnerabilidades y capacidades municipales para la preparación y respuesta a las emergencias provocadas por el déficit de lluvia o sequía.
- Promover la participación, planificación y coordinación interinstitucional para la preparación y respuesta a las emergencias agroclimáticas.

4. INDICADORES DE DESEMPEÑO EN EL PUESTO.

- 7 documentos de análisis de riesgo a desastres (uno por cada municipio) en coordinación con delegaciones de SE-CONRED de los tres departamentos.
- 7 mapas de Riesgo Municipal donde se plasme el Análisis de Amenazas, Vulnerabilidades y Capacidades de cada municipio.
- 105 miembros de COMRED, capacitados sobre la GIRRD (al menos 15 personas por municipio).
- 50 personas capacitadas y certificadas sobre CPC en coordinación con SE-CONRED.
- 7 municipalidades con plan de Respuesta actualizados
- 7 coordinadoras Municipales para la Reducción del Riesgo fortalecidas en temas relacionados con la implementación del Plan Nacional de Respuesta, Cambio Climático, Nutrición en Emergencias, Perspectiva de género para la acción humanitaria, atención de grupos en situación de vulnerabilidad durante emergencias, sistema de alerta temprana, entre otros.
- 7 planes elaborados sobre contingencia municipal para la sequía o déficit de lluvia.
- 1 simulación o simulacro realizado en municipio priorizado.
- 15 informes técnicos (1 cada mes).
- 1 informe final de la implementación del proyecto

5. ACTIVIDADES Y RESPONSABILIDADES GENERALES

Componente 1. Fortalecimiento de las capacidades institucionales de la COMRED.

- Analizar junto a delegados de SE-CONRED y la Sub-Oficina de Zacapa las fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas de las COMRED y establecer de forma conjunta un cronograma de actividades que permita fortalecer, certificar o actualizar la certificación en caso sea necesario.
- Coordinar junto a delegados departamentales de la SE-CONRED y la Sub-Oficina de Zacapa la realización de un taller enfocado en fortalecer los conocimientos sobre Gestión Integral para la Reducción del Riesgo a Desastres con personal institucional que conforma la COMRED.

- Coordinar junto a delegados departamentales de la SE-CONRED y miembros de la COMRED la realización de un evento de capacitación para capacitadores - CPC-.
- Desarrollar por lo menos un taller de preparación y respuesta a emergencias donde se presenten como mínimo los siguientes temas: Plan Nacional de Respuesta, Cambio Climático, Nutrición en Emergencias, Perspectiva de género para la acción humanitaria, atención de grupos en situación de vulnerabilidad durante emergencias, sistema de alerta temprana, entre otros.

Componente 2. Evaluación de vulnerabilidad y capacidad de las instituciones locales

- Diseñar, coordinar y llevar a cabo junto a la SE-CONRED un taller para el análisis de las amenazas, vulnerabilidades y capacidades en cada uno de los municipios priorizados.
- Sistematizar el taller y elaborar un documento detallado sobre la información recabada.
- Crear mapas de amenazas, vulnerabilidades y capacidades para la gestión integral para la reducción del riesgo a desastres.

Componente 3. Desarrollar planes de preparación y respuesta para emergencias por déficit de lluvia o sequía.

- Realizar un taller por municipio para la actualización del Plan Municipal de Respuesta.
- Coordinar junto al equipo de WFP un evento para la presentación de la metodología de acciones anticipatorias.
- Promover la participación de la CONRED en al Mesas Técnicas Agroclimáticas (MTA) a nivel departamental y municipal según sea el caso.
- Vincular a las Instancias Municipales de Gestión de Riesgo en las presentaciones de la perspectiva climática trimestrales generada por INSIVUMEH.
- Con la información recopilada durante la actualización del plan municipal de respuesta, el taller de análisis de amenazas, vulnerabilidades y capacidades y la metodología de acciones anticipatorias (AA) desarrollar un plan de contingencia municipal para el déficit de lluvia o sequía.
- Presentar ante cada una de las COMRED y autoridades municipales el plan de contingencia municipal para el déficit de lluvias o sequía para su adopción.

Componente 4. Pruebas, evaluación e informes

- Junto al personal técnico del WFP se priorizará uno de los municipios para llevar a cabo un simulacro o simulación que permita identificar puntos de mejora en los planes de contingencia.
- Coordinar un evento de lecciones aprendidas junto a todos los actores involucrados en la simulación.
- Reajustar el Plan de Contingencia Municipal para la Sequía o déficit de lluvia con los aportes del evento de lecciones aprendidas.
- Presentar ante la COMRED y autoridades locales el Plan de Contingencia para la Sequía o Déficit de lluvia.

Componente 5. Gestión del conocimiento y aprendizaje

Presentar al equipo técnico de WFP un resumen de las experiencias adquiridas durante la implementación del proyecto.

Otras inherentes al puesto

- Elaborar los planes de capacitación.
- Asistir a reuniones de las 7 COMRED
- Tener presencia en las acciones de campo durante la ejecución del proyecto, coordinando con el técnico de campo para dicha actividad.
- Realizar informes técnicos mensuales y final de las actividades realizadas para alcanzar los resultados propuestos.
- Sistematizar las actividades realizadas, en los formatos correspondientes.
- **Todas aquellas actividades que contribuyan al logro de objetivos e indicadores del proyecto.**
- Resguardar cualquier enser o artículo asignado bajo su responsabilidad.

6. REQUISITOS/PERFIL DEL PUESTO

- ✓ Persona (hombre o mujer) graduada a nivel de licenciatura en áreas de nutrición, agronomía, trabajador/a social o carrera afín al puesto.
- ✓ Experiencia mínima de 2 años en temas como; gestión integral de riesgo a desastres, producción agropecuaria, seguridad alimentaria, acciones anticipatorias y medios de vida.
- ✓ Conocimiento del territorio (San Pedro Pinula, San Manuel Chaparrón, San Luis Jilotepeque en Jalapa, Huité y San Jorge en Zacapa, Chiquimula y San José la Arada de Chiquimula).
- ✓ Experiencia en desempeñar acciones de coordinación con representantes institucionales y locales.

Asociación de Servicios y Desarrollo Socioeconómico de Chiquimula



- ✓ Experiencia en la dirección de equipos técnicos bajo su responsabilidad.
- ✓ Experiencia en facilitación de talleres de capacitación.
- ✓ Experiencia en trabajo con el Programa Mundial de Alimentos, (ideal).
- ✓ Poseer vehículo propio para la movilización.

7. HABILIDADES

- ✓ Facilidad para la coordinación interinstitucional
- ✓ Facilidad de comunicación.
- ✓ Capacidad para redactar informes.
- ✓ Capacidad de trabajo en equipo.
- ✓ Licencia vigente para conducir vehículo. Indispensable

8. DURACIÓN Y FORMA DE PAGO

Duración: La contratación tendrá una vigencia de 15 meses.

Forma de pago: mensual, contra entrega de informe de actividades realizadas durante el periodo.

9. CONDICIONES ADMINISTRATIVAS

La sede de trabajo será en la Asociación de Servicios y Desarrollo Socioeconómico de Chiquimula ASEDECHI, ubicada en 1ª. Avenida, Lote 125, colonia Valle Verde, zona 2 Chiquimula.

La persona Coordinadora actuará bajo la dirección de la Gerencia General de ASEDECHI y de personal del PMA.

El horario de trabajo será de 08:00 a 13:00 y de 14:00 a 17:00

10. PRESENTACION DE CV

Las personas interesadas presentar la siguiente documentación:

CV, acompañado de acreditaciones personales, **solvencias exigidas en ley** (antecedentes penales, policíacos), así como, sobre **conocimientos y experiencias personales de trabajo** y enviarlo a la siguiente dirección de correo electrónico: info@asedechi.org.gt antes del 25 de octubre de 2023 a las 15:00 horas.